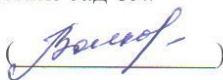


Представитель трудового коллектива

МБДОУ «Детский сад 69»

Волкова И.А.





Заведующий МБДО

Щеметова Р.А.



«07» 10.2019г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 69»

на 2019 – 2022 годы

Изменения и дополнения приняты на общем собрании работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 69»

Протокол № 4 от 06.09.2019 г.

Министерство социальной политики Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата « 12 » 11 2019 г. № 415/19 - ДД	
(наличие/отсутствие замечаний)	
Заместитель министра	
(должность)	
	
(подпись)	(ФИО)

город Дзержинск

Нижегородской области

2019 год

Внести изменения и дополнения:

в раздел 1. Общие положения

заменить п.1.7. Настоящий Коллективный договор заключается на срок не более трех лет. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет, заключив дополнительное соглашение о продлении (ст.43 ТК РФ).

раздел 3. Обязательства Сторон в области трудовых отношений, занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования

заменить п. 3.9. Критерии массового увольнения привести в соответствие с региональным соглашением (в процентном отношении к среднесписочной численности работающих)

10% и более-в течение трех месяцев

15% и более- в течение шести месяцев

20% и более- в течение года

дополнить п. 3.10. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

* граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) (ФЗ № 350 от 03.10.2018г).

раздел 5. Обязательства Сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организаций в сфере образования

дополнить

Размер месячной заработной платы без учета премиальных и иных поощрительных выплат, любого работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, в нормальных условиях труда не может быть ниже размера, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате (ст 133, 133.1 ТК РФ).

заменить п.5.1.10

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150

действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

в раздел 6. Охрана труда

заменить в п. 6.1.4 слово «моющие» на «смывающие»

Сброшюровано, пронумеровано
и скреплено печатью
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 69»
Шеметова Р.А.

